
**The Influence Of Work Environment and Workload on the
Peformance Of Preparation Employees At PT Adis Dimension
Footwear Tangerang Regency**

Nurohmah, Sri Yulandari, Temmy Setiawan

Tanri Abeng University

ABSTRACT

This study aims to determine the simultaneous influence of the work environment and workload on the performance of employees in the Preparation department at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. This study used a quantitative descriptive method, which describes variables as they are, supported by numerical data derived from actual conditions. The population in this study was all employees in the production department at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. The research sample consisted of 63 respondents. This study used a saturated sampling technique due to the small population size; therefore, the entire population of 63 employees was used as respondents. Data collection techniques used were observation, questionnaires, and documentation. Data analysis used multiple linear regression analysis with SPSS 26. Data validity was obtained through a partial t-test and a simultaneous F-test. The results of this study indicate that (1) partially, the work environment significantly influences the performance of employees in the Preparation department at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, which is indicated by the calculated t value > t table ($4.936 > 2.000$) and the significance value of 0.000 is smaller than the significance value of 0.05. Thus H_a is accepted and H_0 is rejected. (2) Partially, workload significantly affects the performance of employees in the Preparation section at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, which is indicated by the calculated t value > t table ($2.906 > 2.000$) and the significance value of 0.000 is smaller than the significance value of 0.05. Thus H_a is accepted and H_0 is rejected. (3) Simultaneously, the work environment and workload significantly affect the performance of employees in the Preparation section at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, which is indicated by the calculated F value > F table ($51.641 > 3.15$) with a significance level of 0.000. Thus H_a is accepted and H_0 is rejected. Based on the research results, it can be concluded that work environment and workload variables, both partially and simultaneously, significantly influence the performance of employees in the Preparation department at PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang.

Keywords: Work Environment, Workload, and Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif, yaitu penelitian yang menggambarkan variabel secara apa adanya didukung dengan data-data berupa angka yang dihasilkan dari keadaan sebenarnya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian produksi pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang. Sampel penelitian berjumlah 63 responden, Penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh karena jumlah populasi kecil, maka sampel dalam penelitian ini menggunakan seluruh jumlah populasi untuk digunakan sebagai responden sebanyak 63 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS 26. Keabsahan data diperoleh melalui uji t (parsial) dan uji F simultan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) secara parsial, lingkungan kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, yang ditunjukkan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($4,936 > 2,000$) dan nilai signifikansi $0,000$ lebih kecil dari nilai signifikansi $0,05$. Dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak. (2) Secara parsial, beban kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, yang ditunjukkan dengan nilai t hitung $>$ t tabel ($2,906 > 2,000$) dan nilai signifikansi $0,000$ lebih kecil dari nilai signifikansi $0,05$. Dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak. (3) Secara simultan, lingkungan kerja dan beban kerja secara signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang, yang ditunjukkan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($51,641 > 3,15$) dengan taraf signifikansi $0,000$. Dengan demikian H_a diterima dan H_0 ditolak. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja dan beban kerja baik secara parsial atau simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan

PENDAHULUAN

Di era perdagangan bebas serta zaman yang semakin canggih, persaingan bisnis dalam bidang apapun memiliki banyak tantangan yang harus dihadapi. Salah satu permasalahan yang akan dihadapi adalah dari sumber daya manusianya. Sumber daya manusia kini makin berperan besar bagi keberhasilan suatu perusahaan karena sumber daya manusia merupakan aset penting dalam proses berjalannya suatu perusahaan yang berfungsi sebagai sarana kegiatan pengembangan perusahaan dimasa yang akan datang serta perusahaan harus terus meningkatkan kinerja karyawannya agar dapat bekerja secara efisien, efektif dan produktif. Maka itu perusahaan-perusahaan menggunakan banyak cara agar dapat meningkatkan perusahaan mereka dan juga meningkatkan kesejahteraan pada karyawan. Fungsi sumber daya manusia di sebuah perusahaan sangat berpengaruh pada aktivitas bisnis yang dikerjakan di suatu perusahaan. Hal tersebut disebabkan sumber daya manusia adalah aset yang berbentuk modal yang harus diprioritaskan. Oleh sebab itu fungsidan peran sumber daya manusia tidak dapat digantikan.

Kinerja adalah kesuksesan seseorang dalam melaksanakan tugas, hasil kerja dapat dicapai oleh seseorang dalam melaksanakan tugas, hasil kerja dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam sebuah organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing atau tentang bagaimana seseorang diharapkan dapat berfungsi dan berperilaku sesuai dengan tugas yang telah dibebankan kepadanya serta kuantitas, kualitas dan waktu yang digunakan dalam menjalankan tugas. Lingkungan kerja tempat karyawan melakukan pekerjaan juga sangat berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja karyawan, seperti dalam pemberian fasilitas karyawan yang harus memadai, tempat kerja yang luas, pencahayaan yang baik, suhu ruangan yang nyaman, serta hubungan dan komunikasi yang baik antara atasan dengan karyawan atau dengan sesama karyawan.

Selain faktor lingkungan kerja, beban kerja menjadi factor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Karena dalam pemberian posisi yang tepat pada karyawan suatu organisasi perlu melihat terlebih dahulu beban kerjanya (Fauziah & Irawan, 2024). Hal ini dilakukan agar kinerja karyawan dapat meningkat dan karyawan merasa nyaman dengan pekerjaan yang dia miliki serta tercapainya tujuan organisasi yang efektif dan efisien. Jika dalam organisasi memiliki banyak karyawan yang merasa nyaman dengan pekerjaannya maka dipastikan bahwa karyawan tersebut memberikan seluruh kemampuannya untuk menghasilkan pekerjaan yang maksimal sehingga memiliki pengaruh besar pada organisasi dengan adanya peningkatan kinerja, kualitas dan organisasi semakin bagus.

Permasalahan kinerja merupakan hal yang sangat penting dalam sebuah perusahaan dikarenakan kinerja karyawan akan dapat menentukan masa depan dari sebuah perusahaan. Kinerja karyawan merupakan suatu hal yang sangat penting dalam usaha sebuah perusahaan untuk mencapai targetnya sehingga berbagai kegiatan perlu dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kinerja perusahaannya.

METODE PENELITIAN

1. Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif (penelitian kuantitatif adalah jenis penelitian yang menghasilkan penemuan-penemuan yang dapat dicapai (diperoleh) dengan menggunakan prosedur-prosedur statistik atau cara-cara lain dari kuantifikasi (pengukuran). Pendekatan kuantitatif memusatkan perhatian pada gejala-gejala yang mempunyai karakteristik tertentu di dalam kehidupan manusia yang dinamakan sebagai variabel. Dalam pendekatan kuantitatif hakekat hubungan di antara variabel-variabel dianalisis dengan menggunakan teori yang obyektif. Jadi dalam penelitian ini, peneliti menggunakan penelitian kuantitatif dengan metode asosiatif

2. Subjek/Partisipan

Subjek penelitian adalah seluruh karyawan bagian *preparation* PT Adias Dimension Footwear yang bekerja di berbagai divisi dan memiliki peran dalam operasional perusahaan, yang berjumlah 63 orang. Teknik total sampling digunakan, dengan jumlah responden yang aktif mengisi kuesioner sebanyak 63 orang.

3. Teknik Pengumpulan Data

Data dikumpulkan melalui kuesioner tertutup yang disusun menggunakan skala Likert 1–5. Kuesioner disebarikan secara daring menggunakan media komunikasi digital untuk menjangkau seluruh responden secara efisien. Selain itu, data sekunder juga diperoleh dari literatur, jurnal, dan dokumen perusahaan.

4. Teknik Analisis Data

Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda untuk mengetahui pengaruh simultan dan parsial dari lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Proses analisis dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 26, serta didahului oleh analisis statistik deskriptif.

5. Validitas dan Reliabilitas

Uji validitas dilakukan dengan melihat nilai *corrected item-total correlation*, dan dinyatakan valid jika nilai r hitung $>$ r tabel. Uji reliabilitas dilakukan dengan metode Cronbach Alpha, dan dinyatakan reliabel jika nilai $\alpha > 0,60$. Seluruh item dalam kuesioner telah melalui proses uji ini sebelum dianalisis lebih lanjut.

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Penyajian Hasil Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di bagian *preperation* PT Adis Dimension Footwear. Jumlah responden yang berpartisipasi dalam penelitian ini adalah 63 orang dari total seluruh karyawan yang tersebar di berbagai divisi dan memiliki peran dalam operasional perusahaan.

Nilai rata-rata hasil analisis deskriptif untuk masing-masing variabel adalah:

- **Lingkungan kerja (X1):** 22.14
- **Beban kerja (X2):** 32.68

- **Kinerja Karyawan (Y):** 56.71

Sebelum dilakukan analisis regresi, seluruh item kuesioner diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil uji validitas menunjukkan bahwa semua pernyataan valid (r hitung $>$ r tabel). Uji reliabilitas dengan Cronbach's Alpha menghasilkan nilai sebagai berikut:

- Lingkungan Kerja (X1): 0,792
- Beban Kerja (X2): 0,791
- Kinerja karyawan (Y): 0,795

Nilai-nilai tersebut menunjukkan bahwa instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah reliabel.

Selanjutnya, dilakukan analisis regresi linier berganda untuk menguji pengaruh simultan dan parsial variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil uji regresi menunjukkan nilai sebagai berikut:

Variabel	Koefisien Regresi	Sig.
Budaya kerja (X1)	0,923	0,000
Etos Kerja (X2)	0,422	0,005

Hasil uji **parsial (uji t)** menunjukkan bahwa kedua variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikansi untuk lingkungan kerja adalah 0,000 ($<$ 0,05) dan beban kerja adalah 0,005 ($<$ 0,05), yang berarti keduanya berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja. Data lengkap hasil uji t dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	22.480	3.550		6.333	.000
	Lingkungan Kerja	.923	.187	.540	4.936	.000
	Beban Kerja	.422	.145	.318	2.906	.005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Lingkungan kerja dan Beban kerja Uji **simultan (uji F)** menghasilkan nilai $F = 51.641$ dengan signifikansi 0,000, yang berarti keterikatan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Data lengkap hasil uji F dapat dilihat dalam tabel berikut ini.

Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2573.714	2	1286.857	51.641	.000 ^b
	Residual	1495.143	60	24.919		
	Total	4068.857	62			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Lingkungan Kerja
(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 ^a	.633	.620	4.992

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja, Lingkungan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

(Sumber: Hasil Pengolahan SPSS)

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa nilai koefisien determinasi ditunjukkan dengan *R Square* yaitu sebesar 0,633 yang berarti menunjukkan bahwa besarnya pengaruh lingkungan kerja (X_1) dan beban kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 63,3%. Sedangkan sisanya 36,7% merupakan variabel yang tidak diamati penelitian ini seperti variabel budaya organisasi dan iklim kerja.

B. Hasil hipotesis

Hasil uji t variabel lingkungan kerja (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y), diperoleh t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($4,936 > 2,000$) dengan nilai signifikansi (α) kurang dari 0,05. Sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Hasil uji t beban kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y), diperoleh t_{hitung} yang lebih besar dari t_{tabel} ($2,906 > 2,000$) dengan nilai signifikansi (α) kurang dari 0,05. Sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan uji signifikansi dapat dikatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara beban kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. Berdasarkan Hasil Uji F memperlihatkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari seluruh variabel independen terhadap dependen. Hal ini ditunjukkan dari besarnya nilai F hitung $> F$ tabel ($51,641 > 3,15$) dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja (X_1) dan beban kerja (X_2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang.

C. Perbandingan dengan Penelitian Terdahulu

Penelitian ini sejalan dengan yang dilakukan oleh (Budiaar et al., 2023), hasil penelitian ini diperoleh hasil variabel Budaya Organisasi diperoleh nilai t_{hitung} 3,715 $> t_{tabel}$ 1,688 maka variabel Budaya Organisasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, lalu variabel Lingkungan Kerja diperoleh nilai t_{hitung} 2,461 $> t_{tabel}$ 1,688 maka variabel Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh (Wahyudi et al., 2023), adapun hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Analisis regresi menunjukkan bahwa 74,8% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh beban kerja. Temuan ini mengindikasikan bahwa pengelolaan beban kerja yang tepat dapat meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, disarankan agar manajemen PT. Adhi Karya melakukan evaluasi dan penyesuaian beban kerja secara berkala untuk mencapai kinerja yang optimal.

Hasil penelitian ini juga sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Manuhara et al. (2025), hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun beban kerja yang berlebihan dapat memengaruhi kinerja, namun faktor lain yang lebih dominan berperan dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Sebaliknya, lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan kenyamanan bagi karyawan untuk bekerja dengan lebih efektif dan efisien. Secara simultan, beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 73,5%. Artinya, lebih dari 70% kinerja karyawan dipengaruhi oleh kedua faktor ini, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak tercakup dalam penelitian ini.

D. Manfaat Penelitian

1. Manfaat Secara Akademik

Adapun manfaat penelitian secara akademik sebagai berikut:

- Penelitian ini merupakan usaha untuk meningkatkan kemampuan berpikir melalui penulisan karya ilmiah dan dapat menjadi bahan referensi bagi suatu karya ilmiah dengan menerapkan teori-teori yang telah diterima di Akademik.
- Sebagai informasi dan wawasan baru kepada dunia akademi sehingga dapat dijadikan bahan referensi penelitian selanjutnya.

2. Manfaat Secara Praktis

Adapun manfaat penelitian secara praktis sebagai berikut:

- Menjadi bahan pertimbangan, pemikiran dan saran yang bermanfaat bagi instansi atau perusahaan/instansi terkait.
- Sebagai alat untuk membangkitkan semangat kerja dan meningkatkan kemampuan karyawan dan juga sebagai alat untuk memperbaiki atau mengembangkan kecakapan karyawan dalam mengemban tugas.
- Dengan hasil penelitian ini semoga dapat memberikan sumbangsih pemikiran bagi pembaca, terutama para pimpinan kerja tentang pentingnya memperhatikan aspek lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan.

Kesimpulan Dan Saran

a. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenaipengaruh lingkungan kerja (X_1) dan beban kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

- Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, diperoleh nilai t hitung (4,936)

- > t tabel (2,000) artinya positif dan nilai p value pada kolom sig 0,000 < 0,05 artinya signifikan, maka Ho ditolak dan Ha diterima.
2. Secara parsial beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang, diperoleh nilai t hitung (2,906) > t tabel (2,000) artinya positif dan nilai p value pada kolom sig 0,000 < 0,05 artinya signifikan, maka Ho ditolak dan Ha diterima.
 3. Lingkungan kerja dan beban kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan bagian *Preparation* pada PT. Adis Dimension Footwear, diperoleh nilai f hitung (51,641) > f tabel (3,15) artinya positif dan nilai p-value pada kolom sig 0,000 < 0,05 artinya signifikan, maka Ho ditolak dan Ha diterima.

b. Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan di atas, maka dengan ini penulis dapat memberikan beberapa saran yang mudah-mudahan dapat memberikan kontribusi di pada PT Adis Dimension Footwear Balaraja-Tangerang sebagai berikut:

1. Untuk pimpinan atau manajemen PT. Adis Dimension Footwear, agar senantiasa dapat meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja dengan memperhatikan peralatan kerja yang tidak layak pakai sebaiknya diganti dengan peralatan kerja yang baru, memperhatikan penerangan di tempat kerja, memperhatikan kebersihan di tempat kerja agar karyawan tetap nyaman dalam bekerja serta mampu meningkatkan kinerja karyawan.
2. Perlu disarankan kepada pimpinan atau manajemen PT. Adis Dimension Footwear, agar dapat memperhatikan beban kerja karyawannya dalam bekerja, diharapkan kedepannya beban kerja yang sekarang ada tidak membebani berlebihan pada karyawan sehingga karyawan merasa kerja menjadi nyaman dan tidak terbebani dengan tanggung jawab yang ada..
3. Pimpinan hendaknya terus menggali dan berinovasi agar karyawan yang ada di dalam perusahaan tersebut mampu menjawab tantangan yang ada di depan mata maupun tantangan yang akan datang seiring dengan tuntutan dunia bisnis yang berkembang dengan pesat.
4. Untuk peneliti di masa mendatang, disarankan untuk memperluas penelitian terkait faktor-faktor yang memengaruhi kinerja. Peneliti dapat mengeksplorasi variabel lain selain komunikasi dan kerjasama tim dengan meningkatkan jumlah sampel dan menambah variabel lainnya. Selain itu, menggunakan analisis yang lebih canggih dan menyajikan hasil penelitian yang lebih menarik berdasarkan fenomena yang diamati dapat meningkatkan kualitas penelitian
5. Berdasarkan hasil penelitian dan hasil kuesioner yang telah disebarkan kepada karyawan bagian *preparation*, diperoleh temuan bahwa sebagian besar responden memberikan penilaian cukup baik terhadap kondisi lingkungan kerja. Hal ini terlihat dari nilai rata-rata skor kuesioner lingkungan kerja yang angkanya menunjukkan bahwa cukup hingga kurang, khususnya pada indikator pencahayaan ruang kerja, suhu ruangan, tingkat kebisingan, serta tata letak area kerja.
6. Selain itu, hasil kuesioner beban kerja menunjukkan bahwa kebanyakan responden menilai beban kerja yang diterima cukup tinggi, terutama pada indikator target kerja yang harus diselesaikan dalam waktu terbatas dan banyaknya pemberian tugas yang tidak sesuai kemampuan akan mengakibatkan tidak terselesaikannya tugas tersebut secara tepat waktu.

DAFTAR PUSTAKA

- Abduh, H., Sriyono, & Supardi. (2025). Peran Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 1688–1697.
- Adelia, T., Hamid Halin, & Emilda. (2024). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rs Ak Gani Palembang. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(2), 1282–1291.
- Agus, A. (2018). Analisis Pengaruh Rasio-Rasio Keuangan Perbankan Terhadap Kinerja Perbankan. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 76.
- Agustin, R. D., & Karnaman, M. M. (2025). *Workload Analysis To Improve The Performance Of Employees Of The Karawang District Communication And Information Service Analisis Beban Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Karawang*. 6(4), 3977–3986.
- Anggara, A., Auliasari, K., & Agus Pranoto, Y. (2023). Metode Regresi Linier Berganda Untuk Prediksi Omset Penyewaan Kamera Di Joe Kamera. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 7(1), 852–858.
- Annisa, I., Rahmani, N. A. B., & Hasibuan, R. R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Medan. *JIKEM: Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 851–896.
- Berlianti, D. F., Abid, A. Al, & Ruby, A. C. (2024). Metode Penelitian Kuantitatif Pendekatan Ilmiah untuk Analisis Data. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7(3), 1861–1864.
- Budiaar, M. A., Ekonomi, F., Kadiri, U. I., Ekonomi, F., Kadiri, U. I., Sersan, J., No, S., Kota, K., Kediri, K., & Timur, J. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Instalasi Gizi RSUD Kabupaten Kediri) “ Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT . BPR organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh . 2(4)*.
- Crisnandi, A. A., & Chaerudin. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT Concord Industry. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(7), 77–85.
- Destari, N. A., & Suwandi. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB), Self Efficacy dan Self Esteem terhadap Kinerja Karyawan Departemen Produksi SP-A pada PT. Surya Multindo Industri. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 5593–5600.
- Dian, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence Of Communication And Training

- On The Peformance Of Employees In The Assembling And Sewing Section At PT.Adis Dimension Footwear Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law* , 7(2), 13-22. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.256>
- Deyana, D., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Influence of Work Environment and Work Discipline on the Performance of No-Sew Employees at PT. Adis Dimension Footwear, Tangerang Regency. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law* , 7(2), 49-53. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.260>
- Fatahuddin, F. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Cv. Makmur Berkah. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 20–28.
- Fauziah, S., & Irawan, R. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Osct Indonesia Jakarta. *Jurnal Cakrawala Akademika*, 1(3), 526–540. <https://doi.org/10.70182/jca.v1i3.35>
- Firmansyah, D. (2022). *Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian : Literature Review General Sampling Techniques in Research Methodology : Literature Review*. 1(2), 85–114.
- Firsti Zakia Indri, & Gerry Hamdani Putra. (2022). Pengaruh Ukuran Perusahaan Dan Konsentrasi Pasar Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Perusahaan Sektor Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2016-2020. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 2(2), 236–252.
- Jayen, F., Kadir, A., Melania, M., Amrulloh, R., & Erwinda, U. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Jhonlin Marine Trans di Tanah Bumbu. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 14(1), 48–62. <https://doi.org/10.30649/japk.v14i1.103>
- Junaedi, J., & Wahab, A. (2023). Hipotesis Penelitian dalam Kesehatan. *Jurnal Pendidikan Dan Teknologi Kesehatan*, 6(2), 142–146. <https://doi.org/10.56467/jptk.v6i2.98>
- Marsiyah, M., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Influence of Training and Career Development on the Performance of Employees in the Stockfit Department at PT. Adis Dimension Footwear Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law* , 7(2), 33-42. <https://doi.org/10.8888/ijospol.v7i2.258>
- Manuhara, J., Penelitian, P., Manajemen, I., & Firmansyah, D. (2025). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Kampung Bali Indah Jakarta Pusat pekerjaannya setiap hari . Oleh karena itu , karena lingkungan kerja di mana karyawan Thamrin yang terletak di Jakarta , 8 menit jalan kaki dari sarina*. 3.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>

- Maryani, M., Moelyati, T. A., & Marlibatubara, M. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Wilayah Perairan Kabupaten Banyuasin. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 3(4), 207–228. <https://doi.org/10.47747/jbme.v3i4.845>
- Masiaga, N. R., Worang, F. G., & Mandagie, Y. (2022). Analysis of the Effect of Security and Trust on Customer Satisfaction in Manado City Who Shops Online At Lazada.Com. *Jurnal EMBA*, 10(2), 900–910.
- Muspawi, M. (2024). *Operasional Variabel dalam Penelitian Pendidikan: Teori dan Aplikasi*. 8, 42925–42931.
- Nafisatur, M. (2024). Metode Pengumpulan Data Penelitian. *Metode Pengumpulan Data Penelitian*, 3(5), 5423–5443.
- Septianingtyas, L., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Employee Job Satisfaction in The Sewing Department of PT. Adis Dimension Footwear. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 23-32. <https://doi.org/10.8888/ijospl.v7i2.257>
- Zaludin, S., Purwanto, A., & Setiawan, T. (2026). Effect of Work Discipline and Motivation on Employee Performance of Sewing Departement at PT Adis Dimension Footwear Kabupaten Tangerang. *IJOSPOL - International Journal of Social, Policy and Law*, 7(2), 43-48. Retrieved from <https://ijospl.org/index.php/ijospl/article/view/259>